

指請假程序出錯

工會稱人心惶惶

國泰翻舊賬 兩周炒九空姐

【本報訊】國泰航空被指「翻舊賬」，近日以員工過往請假程序出錯為由大開殺戒，國泰空中服務員工會指，過去兩星期最少有9名空姐因此被解僱。公司解僱手法是先將員工「停飛候查」，然後逐一召見派發大信封，現時空姐群瀰漫一片白色恐怖，擔心成為下一個被炒目標。工會認為公司涉嫌違反《殘疾歧視條例》，計劃向平等機會委員會投訴。

記者：盧文秋

國泰空中服務員工會主席關笑華說，空姐身體不適需即時致電公司請病假，公司很多時會第一時間反問員工需請假多少天，部份尚未看醫生的員工，便會按自己以往患病經驗說出請假日數，員工多年來都是按這程序請假，一直相安無事，直至最近公司卻秋後算賬，指員工請假程序出錯而作出解僱。

質疑未看醫生知病假

有個案因感冒請4天假，醫生先給她兩天病假，並囑咐她兩天後情況未有好轉再來檢查，其後事主再看一次醫生獲發另外兩天病假，雖然她4天病假全有醫生紙證明，但都逃不過被炒命運，原因是公司質疑員工為何未看醫生，便知道需告假4天。

國泰解僱手法是先在更表上把員工編入「Reserve due to Suspension (RSU)」，意即要求員工停飛候查，之後召見員工，派發解僱信，工會過去兩個星期收到20宗關於RSU制度的查詢及求助，其中9人被裁，5人被安排約見。

06年底入職國泰任空姐的阿婷，過往半年從未請過一天病假，但公司最近卻針對她08年4次請假而把她解僱。阿婷表示，該4次病假都有醫生紙證明，只是部份病假紙醫生分兩次開出，她不滿公司秋後算賬，已提出上訴，爭取復職，「如果我有錯，錯第一次時點解唔提我？」

工會擬向平機會投訴

關笑華說，員工多年來都是用這程序請假，公司一直沒有阻止，懷疑公司為節省成本而裁員，她質疑國泰此舉違反《殘疾歧視條例》，將向平機會投訴。平機會強調僱主若因員工患病而給予較一般人差的待遇，便可能構成殘疾歧視。

國泰發言人指出，被解僱的員工違反了舊報病假機制，而解釋又未能得到公司信服，解僱程序行之已久。



■國泰航空過去兩星期解僱最少9名空姐，工會主席關笑華說，空姐群瀰漫一片白色恐怖。



勞資常為病假爭拗

問題難解

國泰航空勞資雙方近年經常就病假問題出現爭拗。國泰為防止員工濫用病假，05年開始要求經常請病假的空中服務員，必須向資方披露過去一年的病歷紀錄，否則會被紀錄處分或解僱，此舉曾遭個人資料私隱專員公署指是侵犯員工私隱，國泰不服提出司法覆核，結果獲高院裁定勝訴。

惟空中服務員受規管

國泰空中服務員工會關笑華形容，空中服務員是國泰內唯一一類受到病假政策

規管的員工，以機師為例，請病假7天或以上才需醫生證明，但空中服務員卻未獲同等對待。

根據公司訂立的請假程序，空中服務員請假時，需通知公司醫生所開出的病假日數，但部份員工為了讓公司盡早就人手安排作部署，未看醫生便先行請假，結果一身蟻。關笑華說：「既然公司質疑員工未睇醫生點知自己要請幾多日假，咁點解公司要主動問員工要請幾多？咁係唔係一個陷阱？」為求自保，關笑華勸員工，若未獲醫生證明，請假時勿回答請假日數。 本報記者