

# 國泰 10 員工請病假被炒

## 被指違反程序 工會責歧視



特稿

國泰空中服務員工會在過去兩星期收到多宗會員求助個案，指被公司以違反匯報病假程序為由，需要「停飛候查」（RSU），當中約有 10 人已被解僱。工會主席關笑華指出，部分被裁員工年資超過 10 年，就算沿用一貫匯報病假程序亦被炒，但公司沒有正式澄清何謂恰當程序，有秋後算帳及違反殘疾歧視條例之嫌。 明報記者 梁偉健

### 國泰指病假政策清晰

國泰航空發言人強調，公司有清晰病假政策，若員工違反匯報病假機制，公司會向他們發出警告，並有機會解釋，若情況嚴重，公司有可能解僱有關員工。發言人強調，匯報病假的機制有助航班管理，以便減少對航班及其他同事的影響。

關笑華表示，空中服務員一直沿用的做法是當他們出現不適，便即時向職員控制中心匯報，中心職員同時會詢問員工想請多少天病假，空中服務員會根據自己病情提出日數，之後再交回醫生證明。公司在這兩星期召見多名員工，直指她們的匯報病假程序有問題，質疑員工為何在未有醫生診斷下，自行決定請假日數。

關笑華指出，空中服務員飛行時間不穩定，很多時未能即時求診；而令員工最大不滿的是，職員控制中心為方便管理人

手，是由他們主動要求空中服務員工提出請假日數，若現時以此責難空中服務員，根本是為員工設下陷阱。

### 工會指程序變陷阱

在國泰任職逾兩年的阿婷，在 2008 年 4 月、6 月、8 月及 12 月曾請病假，每次 3 至 4 天，近半年已沒有再請病假，但公司今年 5 月底召見她，要求她解釋去年請假的原因和程序問題。

阿婷表示：「若匯報病假程序出問題，當時應即時指出，現在是秋後算帳。」阿婷其後被公司編入 RSU，在家等候公司消息，上月終被解僱。

關笑華表示，約有 10 名員工被解僱，有被解僱的員工年資長達 10 多年，她們多與阿婷一樣被翻舊帳。工會要求公司盡快澄清制度，工會正爭取有關員工復職，並會尋求平機會協助。平機會發言人表示，不



### 「白色恐怖」

國泰空中服務員工會主席關笑華指出，公司沒澄清何謂恰當的請假程序，令不少員工無所適從，瀰漫白色恐怖，不知何時會被公司藉此處分。 (梁偉健攝)

評論個別事件，若員工因請病假而導致權益受損或被解僱，公司便有可能違反殘疾歧視條例。