

先請假後補醫生紙違規

「我確實患病才請病假，為何要呢公司？」阿婷在國泰航空任機艙服務員近三年，為時薪制員工，月入約一萬二千元。國泰近年推多項打擊空姐濫請病假措施，她去年底被指常於周二、周四及周五請病假，今年上半年她未曾請過一天病假，已被剔出監察名單。但因其去年「先請病假，後補醫生紙」的做法而打爛飯碗。



關笑華指公司秋後算帳，促停止有關行動。

阿婷今年五月底突被編入停飛更，她剛出勤完返港即被召見，公司要求她解釋去年四月、六月、八月及十二月分別四次請病假原因及程序，當中涉四天至六天病假，分別患感冒、胃痛及腰痛。

空姐被翻舊帳砸飯碗

事出突然，她努力回想情況，記得有一次是由兩名不同醫生發出兩張病假紙湊合而成。她解釋，由於首名醫生給予的藥力過重，遂轉求診另一名醫生發發病假紙。

阿婷撰寫書面報告後，遭停飛處分半個月，上月十六日再被公司召見解釋，公司認為她濫請病假，未看醫生便先請病假是違反圖報病假程序，在短短五分鐘口頭解釋後，收到解僱信，要求她即時離開國泰城，她說：「公司好似審犯一樣，每次請病假，都由公司主動先問要請多少天，我未曾收過警告信。」

她知悉有兩名同事已被編停飛更，她擔心經濟差現難找到工作。

記者 張一華

公會指秋後算帳 促安排復職
國泰炒「預報病假」空姐



國泰空姐做足預防措施防染病。

資料圖片



早前向員工實施無薪假削減開支的國泰航空，針對去年請近四次病假的空姐停職查辦，以未獲醫生發發病假紙便連請三、四天病假，違反公司政策為由解僱，過去半個月已有至少九名空姐被即時解僱。工會質疑，國泰的做法秋後算帳，有殘疾歧視之嫌，促國泰停止做法，安排被炒空姐復職。

記者 張一華

國泰空中服務員工會在近半個月，已收到逾二十名國泰機艙服務員求助，全部被公司翻查去年請病假記錄及圖報請病假時程序，大部分已被編入停飛更受查，其中六人遭問話後即場被解僱，五人將被召見，工會知悉，實際被「炒魷」人數已有九人，全屬時薪制空姐，工作三年至十多年不等，獲發一個月代通知金補償。

編停飛更接受調查

工會主席關笑華指出，大批被編停飛更的機艙服務員，正排隊準備「見官」，擔心公司拒絕接受過去請病假程序的解釋，隨即接大信封，公司內已瀰漫白色恐怖。求助者，近日被公司翻查去年三、四次請病假記錄，及要求解釋，為何未先獲醫生診斷即連請病假幾天。

關笑華指，機艙服務員每次致電公司請病假時，公司會反問要請多少天，員工一般會按經驗，提出請病假三、四天，尤其每週感冒及深宵突感不適，翌日早上未及求診，會先向公司圖報病假，以便盡快調配人手頂更飛行，之後才求診公司醫生。醫生通常發出兩天病假紙，員工兩天後仍未痊癒，再求醫時會再獲發兩天病假紙，合計四天病假。

按國泰機艙服務員編更制度，如出勤前患病不適，必須在航班起飛前至少三小時，盡快致電公司請病假，及要有醫生證明核實，公司紀律處分政策顯示，任何員工有嚴重違紀、犯法行為，會遭解僱；被編入停飛更(Reserve due to Suspension)的空姐，有機會遭解僱。

國泰：政策一直清晰

關笑華批評，機艙服務員一貫先致電圖報請病假、後補病假紙做法，員工與公司習以為常，現公司突翻舊帳將員工停職查辦，質疑有殘疾歧視之嫌，她說：「國泰已推無薪假，今次乘機再洗太平地，個個都有病假紙，是合理請病假。」

她促國泰澄清做法，盡快安排員工復職，並呼籲其他員工請病假時，公司反問請多少天則應回答不清楚，待醫生批核後始回覆。

國泰發言人表示，現有八千名機艙服務員，為免編更時影響航班起飛及其他員工出勤，國泰十分注重員工紀律，強調請病假及編更政策一直清晰，有既定程序，如員工患病及有醫生紙請病假，公司不會拒絕及懷疑濫用病假，但對個別員工個案不作評論。

防濫用病假
資方加強監察

僱主向患病員工開刀，隨時觸犯《殘疾歧視條例》，有人力資源顧問指，近年僱主發現員工請病假日數增加及有慣常請病假模式，員工應在患病時才請假，免予人濫請假印象。

平機會發言人指出，《殘疾歧視條例》保障患病及殘疾員工，不會遭歧視及獲更差待遇，醫生會發證明核實病人需要，不可上班，僱主如解僱請病假員工，有可能違反《殘疾歧視條例》，平機會將作調查，並由法庭審理有關理據。

香港人力資源管理協會外務總監吳克儉指出，資方近年發現員工請病假有增加趨勢，令勞工成本大增，僱主發現員工請病假有慣性模式，多數在周一、周五及公眾假期後的日子，管理層會檢討政策程序，是否存漏洞令員工有機會濫用。

他建議，僱主突然「執正」程序時，應提高透明度與員工多溝通，員工應在患病時才請假，員工有不適，預先向僱主請病假是個好員工，當然要有醫生證明核實。

記者 張一華